

# CARTILHA



# Mentoria Jurídica

OABRJ CAARJ

# CONTATOS

## COMUNICAÇÃO COM MENTORES

mentoria@oabRJ.org.br

## COMUNICAÇÃO COM MENTORADOS

inscricao.mentoria@oabRJ.org.br

## TELEFONES

(21) 97158-5208

(21) 99529-5480

## SITES

<https://www.oabRJ.org.br/>

<https://advogarj.com.br/>

**OABRJ**

**CAARJ**

**ADVOGA**  
OABRJ





**Luciano Bandeira Arantes**

Presidente da OAB-RJ

**Ana Tereza Basilio**

Vice-Presidente da OAB-RJ e Idealizadora da Mentoria

## **COMISSÃO DE MENTORIA JURÍDICA**

**Thais Fontes Cardoso**

Presidente da Comissão de Mentoria Jurídica

**Rose Ferreira**

Vice-Presidente da Comissão de Mentoria Jurídica

**Raquel Castro**

Secretária-Geral da Comissão de Mentoria Jurídica

**Beatriz Resende**

Secretária-Adjunta da Comissão de Mentoria Jurídica



# CONSULTORES DA COMISSÃO

Alessandra Duarte Caldeira Avila  
Alessandra de Barros Wanderley  
Ana Paula Silva de Araujo  
André Andrade Viz  
Andrea de Fátima Ribeiro Zabaleta Cabo  
Bruno Fernandes Carvalho  
Cristina Cordeiro Cruz  
Danielle Furtado de Sousa Marçal  
Deborah Maria Prates Barbosa  
Deborah Portilho Marques de Souza  
Emilia Lucy Cerqueira Garcez  
Fatima Henriette de Miranda e Silva  
Fernanda Ferreira Lopes  
Flávia Pinto Ribeiro Magalhães  
Geraldo Marcos Nogueira Pinto  
Guilherme Valente Almeida Cardoso Guimarães  
Henrique Rabello de Carvalho  
Ivone Ferreira Caetano  
José Roberto Sotero de Mello Porto  
Juliana Costa Gonçalves  
Juliana Loss de Andrade  
Katia Rubinstein Tavares -  
Leandro Mello Frota  
Manoela Augusta Martins Rodrigues Dourado  
Mariana Lewin Haft  
Marlon Rogério Guimarães  
Mônica Adur Fontes  
Nathalia Pinhão de Azevedo  
Patricia Andreia Soares Pacheco  
Rita de Cassia Nascimento  
Rosania Lucia Figueira  
Tarciso Gomes de Amorim  
Vagner Sant'Ana da Cunha  
Valeria Reis Gravino  
Vania Maria da Cunha Bruno  
Vânia Siciliano Aieta  
Walter Godoy Lopes dos Santos

**OABRJ**

**CAARJ**

**ADVOGA**  
OABRJ



# MEMBROS DA COMISSÃO

Adriana Paixão  
Alessa Marins Bernacchi Alves  
Alex Sander Muniz da Costa  
Alexandre Abbade Mansur  
Ana Carolina Bittencourt Alcantara  
Andre Luis S. Proença Silva  
Anelise Maria Cordeiro Cosmoski  
Barbara Fabiola da Gama Costa  
Beatriz Sacramento Resende  
Bruno D Oliveira Graça  
Danielle Ferreira dos Santos  
Debora Fernanda Lopes Pereira  
Diego de Almeida Piassabussu  
Dilea Costa Falcão  
Diogo Machado Coelho Rangel  
Elizabeth Pinsani Moreira  
Felipe Ferreira de Lima  
Fernanda Prado dos Santos  
Fernando Martins Teixeira de Campos  
Flavia Paiva Azevedo  
Gabriel Carvalho  
Guilherme do Espirito Santo Auad  
Heloisa Barbosa Brum  
Ilka Maria Henrique Vasconcelos  
Ingrid dos Santos Goldbach  
Isabela Cristina Silva de Araujo

Isabela Ferreira Rolla  
Jefferson Viegas da Costa  
Jonas Moreira Marques  
Jonatas Ramos de Oliveira  
Josiana Maria Vicente  
Juliana Menezes Ribeiro  
Juliana Roberta Elias Bittencourt  
Leandro de Jesus Souza  
Magda Hruza de Souza Alqueres Ferreira  
Marcio Pereira de Brito  
Nathalia Maiolino  
Nathália Vieira da Silva  
Paula Leonor Mendes Fernandes Rocha  
Raphaela Correa Cavalcanti  
Raquel Pereira de Castro Araujo  
Rayssa de Souza Gargano  
Rissely Rocio da Rocha  
Rita de Cassia Nascimento  
Rodrigo de Brito Gomes  
Rose Aparecida Ferreira Ribeiro  
Sonia Maria Barbosa  
Thais Christine Lopes de Lima  
Thais Fontes Cardoso  
Tulio Aguiar Marques  
Vinicius Ferreira de Freitas  
Viviane França de Oliveira  
Wevson Reis Monteiro

# ÍNDICE

Apresentação .....	7
O que é Mentoria? .....	8
Objetivos da Mentoria .....	9
As duas fases da Mentoria .....	10-11
Dicas para o andamento da Mentoria Individual .....	12-14
Inscrições .....	15

## PROJETOS

Concurso de Redação .....	16
Curso de Certificação Profissional .....	17
Revista Eletrônica Mentoria .....	18

## CONVÊNIOS

Canva .....	19
Prolem - UFF .....	20

## PARCERIAS

ABA - Associação Brasileira de Advogados .....	21
ABAMI - Associação Brasileira Adv. Mercado Imobiliário .....	22
Diretoria de Igualdade Racial .....	23
Diretorias de Apoio a Advocacia e Valorização .....	24
Comissão de Coaching Jurídico .....	25
Comissão OAB Mulher .....	26
Comissão dos Direitos da Pessoa com Deficiência .....	27
Comissão de Direito Militar .....	28
Comissão de Diversidade Sexual e de Gênero .....	29
Comissão Especial de Atendimento à Pessoa Idosa .....	30

# APRESENTAÇÃO

Tendo como um dos pilares da gestão do Presidente Luciano Bandeira e da Vice-Presidente, Ana Tereza Basilio, o investimento no aperfeiçoamento profissional dos colegas, a OAB/RJ criou, em 2019, um projeto **gratuito** com o objetivo de dar suporte a advocacia, promovendo a troca de experiência entre a própria classe: trata-se da Mentoria Jurídica da Seccional.

Em quase 4 anos, mais de 150 advogados(as) mentores(as) auxiliaram mais de 500 mentorados(as) a impulsionarem suas carreiras na advocacia.

A Mentoria visa qualificar a advocacia ao mesmo tempo em que estimula a colaboração profissional e a troca de experiência entre colegas. Nele, advogados mais experientes em cada área do Direito, com uma trajetória reconhecida pela Ordem, atuarão como mentores de até três colegas que requisitarem orientação, indicando material de estudo, aconselhando e transmitindo seu conhecimento.

A grande procura pela Mentoria trouxe a reboque a criação de uma nova comissão, a de Mentoria Jurídica, presidida por Thais Fontes, que desde o início coordena o projeto.

A Comissão de Mentoria Jurídica está à disposição para esclarecer dúvidas e auxiliar toda advocacia.

Fonte: OAB-RJ

# O QUE É MENTORIA?

Podemos resumir a **mentoria** da seguinte forma: alguém com **mais experiência** profissional em determinada área que transmite conhecimento para alguém com menos experiência.

Nesse processo, todo o aprendizado se dá por meio da relação mentor(a)-mentorado(a).

Quem ocupa a posição de **mentor(a)** é sempre uma pessoa especialista em determinada área, com vasta experiência de mercado e resultados acumulados em sua carreira. Ao assumir essa posição, se mostra disposto a repassar seus conhecimentos obtidos ao longo de sua trajetória profissional.

Já o **mentorado(a)** é um indivíduo que deseja aprender com a experiência do seu mentor para se fortalecer pessoal e profissionalmente e, enfim, alcançar maiores resultados.



# OBJETIVOS DA MENTORIA

- Transmitir experiências de valor, utilidade e propósito, capazes de inspirar, motivar e aperfeiçoar as partes envolvidas no Projeto;
- Motivar os profissionais do direito que demonstrem comprometimento com o seu desenvolvimento profissional;
- Estimular a colaboração profissional entre advogados; e
- Auxiliar os(as) Mentorados(as) na busca de soluções para questões jurídicas e práticas, presentes no dia a dia da advocacia.

# AS DUAS FASES DA MENTORIA:

## 1ª FASE - EM GRUPO

No novo triênio, a Mentoria passará a ser dividida em duas fases: uma fase geral, e uma segunda fase específica e individual, onde o advogado ou advogada será encaminhado(a) à mentoria com um(a) profissional referência da área em que deseja atuar.

Em parceria com a Comissão de Coaching Jurídico, presidida pela Dr.ª Raquel Castro, os encontros da 1ª fase serão marcados a cada 3 meses.

Os encontros serão em grupo, abertos a toda advocacia, bacharéis e estudantes de direito.

A primeira fase visa instruir os profissionais com matérias em comum a toda a advocacia, independentemente da área de atuação do profissional.

Ao chegarem na segunda fase, os profissionais poderão aproveitar ainda mais os seus mentores, tendo em vista que dúvidas com relação às matérias anteriores já terão sido sanadas, permitindo o foco na atuação da área em si.

Será composta de encontros virtuais, onde serão abordados os seguintes temas:

- gerenciamento de carreira
- nichos na advocacia;
- marketing jurídico;
- networking;
- prospecção de clientes;
- atendimento ao cliente; e
- precificação de honorários.

# AS DUAS FASES DA MENTORIA:

## 2ª FASE - INDIVIDUAL

Será individual e específica na área de atuação do(a) Mentorado(a).

O(A) profissional será encaminhado(a) para ser mentorado(a) de um(a) Advogado(a) experiente na área em que deseja atuar.

Aberta a toda advocacia, terá duração de 6(seis) meses. Se dará através de encontros presenciais ou através de diálogos viabilizados por meio de plataforma digital.

A periodicidade das sessões e/ou encontros será estruturada conforme disponibilidade de agenda e de horário do(a) mentor(a).

# DICAS PARA O ANDAMENTO DA MENTORIA INDIVIDUAL

- As reuniões e conversas podem ser presenciais ou virtuais, através de plataformas. Exemplos: Skype, Zoom, Whatsapp, E-mail, etc.;
- Se apresente. Conte sobre sua trajetória profissional e pergunte sobre a trajetória de seu(ua) Mentor(a) ou Mentorado(a);
- Faça uma lista com suas principais dúvidas e converse sobre cada item com o seu(ua) Mentor(a). Provavelmente, não será possível abordar todas as suas dúvidas em uma só conversa, terão 6(seis) meses para completar a Mentoria.
- Não limite sua Mentoria ao contato esporádico para esclarecimento de dúvidas;
- Converse com seu/sua Mentor(a) sobre suas expectativas profissionais;
- Tente obter dicas de leitura;
- Peça para acompanhar seu/sua Mentor(a) em audiências e/ou sustentações orais;
- Peça petições para leitura e assimilação de termos e estrutura das peças;

# DICAS PARA O ANDAMENTO DA MENTORIA INDIVIDUAL

- Seu(sua) Mentor(a) não é obrigado a dar todas as respostas prontas, a intenção é te ensinar a encontrar as respostas sozinho(a).
- A Mentoria foi criada para favorecer a troca entre os profissionais da advocacia, não para esclarecer dúvidas sobre os seus processos;
- Não existem perguntas “tolas”!;
- Insistir para estabelecer um diálogo ou para manter um contato ativo com o(a) Mentor(a) não é ser inconveniente e sim INTERESSADO(A)!
- Ouvir sobre a trajetória profissional de um(a) advogado(a) mais experiente pode ser inspirador.
- Faça contato com seu(ua) Mentor(a) em horário comercial em dias úteis ou horários e dias previamente acordados;
- Lembre-se que a Mentoria é uma atividade *pro bono*, prestada conforme disponibilidade de agenda e horário do(a) Mentor(a). Não possui carga horária mínima ou máxima, nem contém práticas de cumprimento obrigatório.

# DICAS PARA O ANDAMENTO DA MENTORIA INDIVIDUAL

- Não deverão ser submetidas ao(à) Mentor(a) questões corriqueiras e operacionais, que estão disponíveis nas publicações e endereço eletrônico da OAB, em órgãos públicos ou em simples pesquisa na internet;
- A Mentoria prestada neste programa é uma prática colaborativa de orientação profissional. Por conseguinte, não gera vínculo empregatício e nem possui o condão de auferir qualquer tipo de ganho econômico aos envolvidos;
- Não saia do grupo de whatsapp que iremos te adicionar;
- Ao final da Mentoria, se cumprido o prazo mínimo de 6 (seis) meses, serão emitidos certificados de participação tanto para os(as) Mentores(as) quanto para os Mentorados(as).

**Participe!**

# INSCRIÇÕES

- O único requisito para ingresso no projeto é possuir inscrição, principal ou suplementar, na OAB/RJ.
- Os interessados em participar da 1ª fase da Mentoria em grupo, basta nos acompanhar nas redes sociais @mentoriaoabrj que informaremos.
- Os interessados em participar da **Mentoria individual**, na qualidade de **Mentor(a)**, deverão encaminhar e-mail para **mentoria@oabrj.org.br**.
- Os interessados em participar da **Mentoria individual**, na qualidade de **Mentorado(a)**, deverão encaminhar e-mail para **inscricao.mentoria@oabrj.org.br** contendo as seguintes informações:
  1. Nome Completo;
  2. Telefone (com whatsapp) e e-mail;
  3. Endereço residencial e profissional;
  4. Número da OAB;
  5. Currículo atualizado;
  6. Área de interesse/atuação; e
  7. Razões de interesse na Mentoria.

# PROJETOS

## CONCURSO DE REDAÇÃO

O **1º Concurso de Redação** foi anunciado em 16.09.2019, em parceria com a PUC-Rio e CAARJ, distribuiu 42 mil reais em créditos estudantis, Notebook, celular e curso da ESA-RJ entre os 10 primeiros colocados que escreveram sobre o tema "Qual a importância da OAB para a sociedade?".

O **2º Concurso de Redação** foi anunciado em 09.06.2021, em parceria com Centro de Estudos e Pesquisas no Ensino do Direito da UERJ - CEPED, Cartório do 15º Ofício de Notas do Rio de Janeiro, CAARJ e Diretorias de Igualdade Racial e Assistência aos Advogados da Capital, distribuiu 40 mil reais em créditos estudantis, Notebook e celulares.

Sob o tema "A relevância da advocacia extrajudicial e da atividade notarial para a redução da judicialização no Brasil" a organização adotou uma iniciativa pioneira de cotas raciais, que contemplou negros, indígenas e quilombolas.

A **3ª edição do Concurso**, também em parceria com a CAARJ, a diretoria de Igualdade Racial, o Centro de Estudos e Pesquisas no Ensino do Direito da Uerj (CEPED) e o Cartório do 15º Ofício de Notas do Rio de Janeiro, foi anunciada em maio de 2022 e também terá a iniciativa de cotas raciais para negros, indígenas e quilombolas.

Sob o tema O IMPACTO DAS NOVAS TECNOLOGIAS NA ÁREA JURÍDICA, distribuirá 39mil reais em crédito estudantil, Notebook e celulares.



# PROJETOS

## CURSO DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL

O curso de Certificação Profissional é focado em oferecer **gratuitamente** instruções práticas sobre o dia a dia da profissão.

Em 10 edições, foram 1.559 inscritos nas 4 edições virtuais e 410 inscritos nas 6 edições presenciais do curso.

As aulas englobam matérias como noções de deontologia jurídica, o dia a dia de um escritório de advocacia, relacionamento com clientes, marketing jurídico, técnicas de precificação de honorários, técnicas de sustentação oral, LGPD, e estão disponíveis no canal de YouTube da Mentoria OABRJ.

Em 2022, já foi anunciada sua primeira edição e contou com 952 inscritos.

### Edições Presenciais:

12.03.2019 - 85 inscritos - 6 aulas  
02.04.2019 - 84 inscritos - 6 aulas  
14.05.2019 - 80 inscritos - 6 aulas  
11.06.2019 - 70 inscritos - 6 aulas  
26.08.2019 - 41 inscritos - 6 aulas  
02.03.2020 - 50 inscritos - 6 aulas

**TOTAL: 410 inscritos**

### Edições Virtuais:

10.08.2020 - 461 inscritos - 9 aulas  
23.11.2020 - 496 inscritos - 7 aulas  
26.04.2021 - 304 inscritos - 6 aulas  
06/09/2021 - 298 inscritos - 8 aulas  
27/06/2022 - 952 inscritos - 6 aulas

**TOTAL: 2.511 inscritos**

# PROJETOS

## REVISTA ELETRÔNICA MENTORIA

A Revista Eletrônica da OABRJ, organizada e publicada pelo Centro de Documentação e Pesquisa da Ordem, representado por seu Diretor, Aderson Bussinger, firmou parceria com a Mentoria para lançamento de revistas com artigos jurídicos de Mentores(as), Mentorados(as), Membros das Comissões e Coordenadores das Comissões.

Na gestão 2019/2021, a Mentoria lançou 4 edições de Revistas Eletrônicas.

- 1ª** Revista Eletrônica em 15/06/2020;
- 2ª** Revista Eletrônica em 23/11/2020;
- 3ª** Revista Eletrônica em 18/05/2021; e
- 4ª** Revista Eletrônica em 9/12/2021.

Em 2022, na nova gestão, a Comissão já lançou seu 1º edital de convocação, que será publicada em julho.

# CONVÊNIOS

## CANVA



- A parceria com a ferramenta de design fácil **Canva** garante **20% de desconto** no plano premium anual aos inscritos na OABRJ.
- Em vez de pagar R\$ 289,90, os colegas pagam R\$ 231,92 pela assinatura que dá direito ao uso de diversos recursos que possibilitam ao leigo a criação de peças como artes para redes sociais do escritório, marca d'água com o logotipo da firma, papel timbrado para uso em petições ou currículos etc.
- O plano permite o compartilhamento de uma mesma assinatura com até cinco colegas de uma mesma equipe. Estes perfis vinculados podem trabalhar de forma colaborativa, conseguindo editar simultaneamente apresentações, por exemplo. Informações sobre como assinar pelo telefone (21) 99529-5480.

# CONVÊNIOS

## PROLEM - PROGRAMA DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS MODERNAS - UFF

- A Mentoria firmou um convênio com a Universidade Federal Fluminense (UFF) que oferece **25% de desconto** nos cursos do Programa de Línguas Estrangeiras Modernas da **UFF**.
- A cada semestre a Comissão, por meio das suas redes sociais e site da OABRJ, anuncia a abertura das vagas.
- Os idiomas disponíveis são: inglês, francês, espanhol, italiano, alemão, russo, yorubá, guarani, LIBRAS, grego, latim, esperanto, japonês e português para estrangeiros.
- Além de advogados, advogadas, estagiários e estagiárias, beneficiam-se do desconto os cônjuges e dependentes financeiros.
- A parceria da OABRJ com a UFF garante ainda desconto de **50%** na matrícula de um segundo idioma, sem prejuízo do abatimento de **25%** do primeiro idioma escolhido.
- Os descontos na mensalidade oferecidos pelo convênio da OABRJ não são cumulativos com abatimentos oferecidos pelo Programa de Línguas Estrangeiras Modernas da UFF.

# PARCERIAS

## ABA/RJ - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ADVOGADOS

A Associação representada no Estado do Rio de Janeiro pelo Dr. Marcos Crissiuma se une à Mentoria com os seguintes objetivos:

- Ampliar a participação de advogados associados à ABA nos quadros de Mentores(as) e Mentorados(as);
- Transmitir experiências de valor capazes de inspirar e cativar os(as) mentorados(as);
- O compartilhamento de experiências, estimulando a colaboração profissional entre advogados, e auxiliar os mentorados na busca de soluções para questões presentes no dia a dia da advocacia;
- A participação dos associados da ABA nos cursos da Mentoria, com palestrantes convidados.



Associação Brasileira de Advogados

# PARCERIAS

## ABAMI - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA ADVOGADOS MERCADO IMOBILIÁRIO

A Associação presidida pela Dr<sup>a</sup> Alessandra Ávila se une à Mentoria com os seguintes objetivos:

- Ampliar a participação de advogados associados à ABAMI nos quadros de Mentores(as) e Mentorados(as);
- Transmitir experiências de valor capazes de inspirar e cativar os(as) mentorados(as);
- A promoção de cursos, palestras e eventos em parceria mútua.

Os cursos, palestras e eventos são anunciados em todas as redes sociais da Comissão de Mentoria.



# PARCERIAS

## DIRETORIA DE IGUALDADE RACIAL OAB/RJ

A Diretoria representada pela Dr<sup>a</sup> Ivone Ferreira Caetano se une à Mentoria com os seguintes objetivos:

- Promover a diversidade e a participação da advocacia dando prioridade a negros, pardos, quilombolas nas Mentorias, quando assim se identificarem na inscrição para Mentoria;
- Participar de todo processo dos pedidos de cotas raciais no Concurso de Redação, promovido pela Comissão de Mentoria;

# PARCERIAS

## DIRETORIA DE APOIO À ADVOCACIA OAB/RJ

A Diretoria representada pela Dr<sup>a</sup> Emília Garcez se une à Mentoria com o objetivo de promover o curso de Certificação Profissional e o Concurso de Redação.

## DIRETORIA DE VALORIZAÇÃO DA ADVOCACIA OAB/RJ

A Diretoria representada pelo Dr. Paulo Grossi se une à mentoria com o objetivo de promover a valorização da jovem advocacia por meio do acolhimento nas solenidades de entrega de carteiras e consequente inserção do(a) advogado(a) nos projetos e comissões da Ordem.



# PARCERIAS

## COMISSÃO DE COACHING JURÍDICO OAB/RJ

A Comissão Presidida pela Dr.<sup>a</sup> Raquel Castro se une à Mentoria com os seguintes objetivos:

- Ampliar o desenvolvimento profissional dos advogados e advogadas através de técnicas e ferramentas de coaching, voltadas ao autoconhecimento, ao aprimoramento das habilidades pessoais e ao aprendizado de novas competências, assim como a realização de objetivos definidos.
- Organizar e realizar a 1<sup>a</sup> Fase da Mentoria;
- Promover eventos em parceria com a Comissão de Mentoria.

# PARCERIAS

## COMISSÃO OAB MULHER OAB/RJ

A Comissão Presidida pela Dr.<sup>a</sup> Flavia Ribeiro se une à Mentoria com os seguintes objetivos:

- Ampliar a participação das mulheres advogadas na Mentoria, dando **prioridade** para aquelas que abriram mão de sua profissão para cuidar de filhos e para as vítimas de violência que detalharem alguma dessas situações na descrição da inscrição de Mentoria;
- Promover a integração da Comissão OAB Mulher com a Mentoria;

# PARCERIAS

## COMISSÃO DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

A Comissão Presidida pelo Dr. Geraldo Nogueira se une à Mentoria com os seguintes objetivos:

- Oportunizar às advogadas e advogados com deficiência um acesso qualificado e inclusivo aos serviços e apoio da Mentoria;
- Ampliar a participação da advocacia referenciada pela deficiência, agregando conhecimentos específicos sobre os impedimentos sociais acusados por preconceito e dar prioridade na inscrição para a Mentoria àqueles que se identificarem com o serviço oferecido;
- Promover a integração e difusão de conhecimentos entre a Comissão dos Direitos da Pessoa com Deficiência e a Mentoria;

# PARCERIAS

## COMISSÃO DE DIREITO MILITAR OAB/RJ

A Comissão Presidida pela Dr.<sup>a</sup> Alessandra Wanderley se une à Mentoria com os seguintes objetivos:

- Ampliar a divulgação da atuação da advocacia militar no Estado do Rio de Janeiro;
- Difundir o Direito Militar e capacitar a advocacia no âmbito castrense;
- Promover a Oficinas de Direito Militar, mensalmente;
- Promover eventos em parceria com a Comissão de Mentoria.

# PARCERIAS

## COMISSÃO DE DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO OAB/RJ

A Comissão Presidida pelo Dr. Henrique Rabello se une à Mentoria com os seguintes objetivos:

- Ampliar a participação da advocacia LGBTQIA+ na Mentoria, dando **prioridade** para quem se identificar como pertencente a este grupo social na descrição da inscrição de Mentoria;
- Promover a integração da Comissão de Diversidade Sexual e de Gênero com a Comissão de Mentoria;
- Promover eventos em parceria com a Comissão de Mentoria.

# PARCERIAS

## COMISSÃO ESPECIAL DE ATENDIMENTO À PESSOA IDOSA

A Comissão Mentoria Jurídica e a Comissão Especial de Atendimento à Pessoa Idosa, presidida pela Dra. Fátima Henriette, firmaram parceria para oferecer aos advogados idosos o atendimento “MENTORIA MASTER”!

- Através da Mentoria Master, a OAB irá ampliar a participação do(a) advogado(a) maduro(a) na Mentoria Jurídica, concedendo prioridade ao(à) mentorado(a) com idade igual ou superior a 60 anos; e
- A Mentoria Master também realizará plantões de atendimentos presenciais com a intenção de auxiliar os advogados mais idosos no que tange a utilização de eventuais atualizações tecnológicas implementadas pelos Tribunais.



@mentoriaoabrij



Mentoria OABRJ



Mentoria OABRJ

**OABRJ**

**CAARJ**

**ADVOGA**  
OABRJ

